

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

A. Identitas Karya Ilmiah :

Judul Karya Ilmiah : The Relationship of Organizational Justice On Job Satisfaction And Job Performance In Banking Company
Penulis Karya Ilmiah : Yuswanto Hery Purnama, Heru Kurnianto Tjahjono, Syeh Assery, Nur **Rachman Dzakiyullah**
Nama Jurnal : International Journal of Scientific & Technology Research
Jenis Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
Volume/Nomor/Edisi : 9/3/March 2020
ISSN : 2277-8616
Penerbit : International Journal of Scientific & Technology Research
Url dokumen : <https://www.ijstr.org/research-paperpublishing.php?month=mar2020>

B. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Jurnal Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal	Nilai Peer Review
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel (10%)	3.00	3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9.00	9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9.00	7,9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9.00	8,8
Total = (100%)	30.00	28,7
Kontribusi Pengusul (Penulis ke 4 dari 4 penulis)	4 (40%X30):3	3,82

C. Komentar Peer Review (Wajib diisi komentarnya) :

1. Tentang kelengkapan unsur isi artikel:
Artikel ditulis mengikuti petunjuk penulisan jurnal. Kaitan antara judul dan isi dijelaskan dalam introduction dan literature review.
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:
Bidang ilmu penulis adalah Computer Science. Ruang lingkup tulisan adalah: Analisis Statistika (Pembuktian Hipotesis). Jumlah rujukan yang digunakan dalam pembahasan 19.
3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi :
Jumlah daftar pustaka 28. Jumlah daftar pustaka mutakhir tahun 17. Jumlah daftar pustaka artikel jurnal 25. Tujuan artikel adalah pengujian hipotesis pada hubungan terhadap 5 variabel: Distributive Justice (DisJust), Job Satisfaction (JobSat), Procedural Justice (ProcJust), Interactional Justice (InterJust), Job Performance (JobPer). Metode yang digunakan Variance-Based Structural Equation Modelling (VB-SEM) using SmartPLS. Penemuan adalah implikasi hubungan teoritis menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi terkait dengan Job Satisfaction (JobSat) dan Job Performance (JobPer) hanya untuk Distributive Justice (DisJust), tetapi tidak untuk Procedural Justice (ProcJust), dan Interactional Justice (InterJust).
4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :
Editorial board dari India. Jumlah penulis 4 dari Indonesia. Journal terindek Scopus. Seluruh bagian tulisan mengikuti petunjuk. Jurnal tidak termasuk dalam predatory jurnal. Status penerbitan discontinue.

Yogyakarta, 26 Juli 2022
Reviewer

(Dr. Dwijoko Purbohadi, ST. MT.)

Unit kerja: FT. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Jab. Akd. : Lektor Kepala (400 AK)

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

A. Identitas Karya Ilmiah :

Judul Karya Ilmiah : The Relationship of Organizational Justice On Job Satisfaction And Job Performance In Banking Company
Penulis Karya Ilmiah : Yuswanto Hery Purnama, Heru Kurnianto Tjahjono, Syeh Assery, **Nur Rachman Dzakiyullah**
Nama Jurnal : International Journal of Scientific & Technology Research
Jenis Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional Terindeks Bereputasi
Volume/Nomor/Edisi : 9/3/March 2020
ISSN : 2277-8616
Penerbit : International Journal of Scientific & Technology Research
Url dokumen : <https://www.ijstr.org/research-paperpublishing.php?month=mar2020>

B. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Jurnal Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal	Nilai Peer Review
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	3	3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9	8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9	8,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9	8,6
Total = (100%)	30	28,1
Kontribusi Pengusul (Penulis Ke 4 dari 4 penulis)	4 (40%X30):3	3,74

C. Komentar Peer Review (Wajib diisi komentarnya) :

1. Tentang kelengkapan unsur isi buku :

Artikel mengikuti petunjuk penulisan jurnal. Isi judul dan isi artikel sesuai, Tema dibahas pada bagian Introduction dan Literature review

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :

Bidang ilmu penulis adalah: Computer Science (Ilmu Komputer). Ruang lingkup tulisan adalah: Analisis Statistika (Pembuktian Hipotesis). Jumlah rujukan yang digunakan dalam pembahasan: 19.

3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi :

Jumlah daftar pustaka: 28, Jumlah daftar pustaka < 10 tahun: 17, Jumlah daftar pustaka artikel jurnal: 25. Tujuan penulisan adalah Pengujian hipotesis pada hubungan terhadap 5 variabel: Distributive Justice (DisJust), Job Satisfaction (JobSat), Procedural Justice (ProcJust), Interactional Justice (InterJust), Job Performance (JobPer). Sedangkan metode yang digunakan adalah Variance-Based Structural Equation Modelling (VB-SEM) menggunakan SmartPLS. Keterbaruan pada penelitian ini adalah Implikasi hubungan teoritis menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi terkait dengan Job Satisfaction (JobSat) dan Job Performance (JobPer) hanya untuk Distributive Justice (DisJust), tetapi tidak untuk Procedural Justice (ProcJust), dan Interactional Justice (InterJust).

4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :

Editorial board berasal sebagian besar India, Nepal, Polandia. Jumlah penulis 4 dan berasal dari Indonesia. Lembaga pengindex Jurnal ini adalah Scopus index. Seluruh bagian tulisan mengikuti petunjuk dan bukan predatory jurnal. Status Jurnal saat ini telah discontinue.

Magelang, 26 Juli 2022
Reviewer 2



Purwono Hendradi, M.Kom
NIDN: 0624077101

Unit Kerja: Universitas Muhammadiyah Magelang
Jabatan Fungsional: Lektor Kepala
Bidang Ilmu: Teknik Informatika