



**SURAT KEPUTUSAN  
REKTOR UNIVERSITAS ALMA ATA  
NOMOR : 095/A/SK/UAA/II/2025**

**TENTANG**

**PENGANGKATAN DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ALMA ATA**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Rektor Universitas Alma Ata

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka meningkatkan kelancaran jalannya kegiatan belajar mengajar pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata dengan sebaik-baiknya, maka perlu mengangkat dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025;
- b. Bahwa nama-nama yang tersebut di dalam lampiran Surat Keputusan ini dipandang mampu untuk diangkat menjadi dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata;
- c. Bahwa untuk pengangkatan tersebut diperlukan adanya surat keputusan
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336)
2. Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
6. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 155/KPT/I/2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alma Ata menjadi Universitas Alma Ata
7. SK Dirjen Pendis No. 7033 tahun 2016 tentang ijin perubahan nama STIA menjadi FAI pada Universitas Alma Ata di Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta
8. Akte No. 6, Tahun 2006 tentang Pendirian Yayasan Alma Ata;
9. Akta No 04 Tahun 2021 tentang Keputusan Pembina Yayasan Alma Ata;
10. Keputusan Ketua Yayasan Alma Ata Nomor 095/A/SK/YAA/XII/2019 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Alma Ata.



- Memperhatikan : 1. Statuta Universitas Alma Ata  
2. Visi Misi Tujuan dan Sasaran UAA 2040  
3. Usulan Program Studi S1 Manajemen

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan :**  
**Pertama :** Mengangkat nama-nama yang tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata.  
**Kedua :** Nama Dosen dan mata kuliah yang diampu seperti dalam lampiran Surat Keputusan ini.  
**Ketiga :** Biaya yang timbul akibat diterbitkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran yang sesuai di lingkungan Universitas Alma Ata.  
**Keempat :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan pada keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta  
Pada tanggal : 25 Februari 2025

Rektor Universitas Alma Ata,


**Prof. Dr. H. Hamam Hadi, MS., Sc.D., Sp.GK.**

Tembusan:

1. Wakil Rektor bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Keagamaan
2. Wakil Rektor bidang Administrasi Umum dan Sumber Daya
3. Dir. Pembelajaran
4. Ka.Biro Keuangan
5. Dekan FEB
6. Ketua Program Studi S1 Manajemen
7. Kepala PPKREP
8. Yang bersangkutan
9. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor Universitas Alma Ata  
 Nomor : 068 /A/SK/UAA/II/2025  
 Tanggal : 25 Februari 2025  
 Tentang : Pengangkatan Dosen Pengampu Mata Kuliah Semester Genap TA. 2024/2025  
 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata

**DAFTAR NAMA DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH  
 SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025  
 PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
 UNIVERSITAS ALMA ATA**

**SEMESTER II**

| NO                 | KODE MK | MATA KULIAH                | BEBAN SKS |   |    | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER                              | No | DOSEN PENGAMPU                             |
|--------------------|---------|----------------------------|-----------|---|----|-----------|----------------------------------------------|----|--------------------------------------------|
|                    |         |                            | T         | P | PL |           |                                              |    |                                            |
| 1                  | FEB020  | Komunikasi Bisnis          | 3         | 0 | 0  | 3         | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M             | 1  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M           |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Nila Hidayah, S.E., M.Ak., Ak.             |
| 2                  | MNJ062  | Manajemen Keuangan         | 3         | 0 | 0  | 3         | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.   |    | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc. |
| 3                  | MNJ063  | Manajemen Operasional      | 3         | 0 | 0  | 3         | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.        | 1  | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.      |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M           |
| 4                  | MNJ067  | Matematika Bisnis          | 2         | 0 | 0  | 2         | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.   | 1  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc. |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.  |
| 5                  | UAA004  | Bahasa Indonesia           | 2         | 0 | 0  | 2         | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.    | 1  | Ahmad Syamsul Arifin, M.Pd.I               |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Ruwet Rusiyono, M.Pd.                      |
| 6                  | UAA005  | Pendidikan Kewarganegaraan | 2         | 0 | 0  | 2         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                 | 1  | Dr. Akhmad Hidayatullah Al Arifin, M.Pd.   |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Miski, S.H.I. M.Sos.                       |
| 7                  | UAA007  | Bahasa Inggris I           | 2         | 0 | 0  | 2         | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M             | 1  | Ika Tri Susilowati, M.Pd                   |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Esthi Nawangsasi, M.A                      |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 3  | Yuli Susanti Prihastuti, M.Pd              |
| 8                  | UAA008  | Kewirausahaan              | 2         | 0 | 0  | 2         | Silvia Waning Hiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc | 1  | Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.        |
|                    |         |                            |           |   |    |           |                                              | 2  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc. |
| Total SKS Semester |         |                            | 19        | 0 | 0  | 19        |                                              |    |                                            |

#### SEMESTER IV

| NO                 | KODE MK | MATA KULIAH                       | BEBAN SKS |   |    | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER                             | No | DOSEN PENGAMPU                             |
|--------------------|---------|-----------------------------------|-----------|---|----|-----------|---------------------------------------------|----|--------------------------------------------|
|                    |         |                                   | T         | P | PL |           |                                             |    |                                            |
| 1                  | FEB042  | Bahasa Inggris II                 | 2         | 0 | 0  | 2         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |    | Ika Tri Susilowati, S.Pd.,M.Pd             |
| 2                  | FEB043  | Statistika                        | 2         | 0 | 0  | 2         | Dhidin Noer Ady Rahmanto, S.E.I., M.E., AFA |    | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.  |
| 3                  | UAA003  | Kealmaataan 3: Aqidah dan Profesi | 2         | 0 | 0  | 2         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                | 1  | KH. Muhtarom Busyro, M.Pd.                 |
|                    |         |                                   |           |   |    |           |                                             | 2  | Abdul Salam, MA                            |
| 4                  | MNJ014  | Sistem Pengendalian Manajemen     | 3         | 0 | 0  | 3         | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.       |    | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.      |
| 5                  | MNJ044  | Transformasi Digital dalam Bisnis | 3         | 0 | 0  | 3         | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M            | 1  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M           |
|                    |         |                                   |           |   |    |           |                                             | 2  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.               |
| 6                  | MNJ048  | Pengukuran Kinerja                | 3         | 0 | 0  | 3         | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.   | 1  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.  |
|                    |         |                                   |           |   |    |           |                                             | 2  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.               |
| 7                  | MNJ061  | Manajemen dan Analisis Investasi  | 3         | 0 | 0  | 3         | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.  |    | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc. |
| 8                  | MNJ066  | Manajemen Strategis               | 3         | 0 | 0  | 3         | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.       |    | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.      |
| 9                  | MNJ037  | Design Thinking                   | 2         | 0 | 0  | 2         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                | 1  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.               |
|                    |         |                                   |           |   |    |           |                                             | 2  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M           |
| Total SKS Semester |         |                                   | 23        | 0 | 0  | 23        |                                             |    |                                            |

#### SEMESTER VI

| NO | KODE MK | MATA KULIAH            | BEBAN SKS |   |    | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER                  | No | DOSEN PENGAMPU                            |
|----|---------|------------------------|-----------|---|----|-----------|----------------------------------|----|-------------------------------------------|
|    |         |                        | T         | P | PL |           |                                  |    |                                           |
| 1  | MNJ051  | Ekosistem Startup      | 3         | 0 | 0  | 3         | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M | 1  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M          |
|    |         |                        |           |   |    |           |                                  | 2  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc. |
| 2  | MNJ055  | Etika dan Hukum Bisnis | 3         | 0 | 0  | 3         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.     |    | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.              |

| NO                 | KODE MK | MATA KULIAH      | BEBAN SKS |   |    | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER                             | No | DOSEN PENGAMPU                              |
|--------------------|---------|------------------|-----------|---|----|-----------|---------------------------------------------|----|---------------------------------------------|
|                    |         |                  | T         | P | PL |           |                                             |    |                                             |
| 3                  | MNJ056  | Lintas Prodi I   | 3         | 0 | 0  | 3         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                | 1  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
|                    |         |                  |           |   |    |           |                                             | 2  | Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.         |
| 4                  | MNJ058  | Lintas Prodi II  | 3         | 0 | 0  | 3         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                | 1  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M            |
|                    |         |                  |           |   |    |           |                                             | 2  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
| 5                  | MNJ059  | Lintas Prodi III | 3         | 0 | 0  | 3         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                | 1  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.   |
|                    |         |                  |           |   |    |           |                                             | 2  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
| 6                  | MNJ060  | Manajemen Risiko | 3         | 0 | 0  | 3         | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc. | 1  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc. |
|                    |         |                  |           |   |    |           |                                             | 2  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M            |
| Total SKS Semester |         |                  | 18        | 0 | 0  | 18        |                                             |    |                                             |

#### SEMESTER VIII

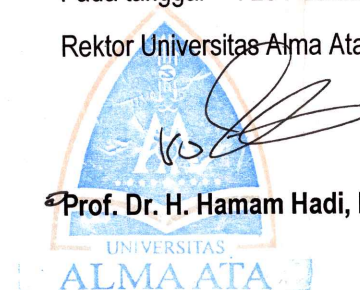
| NO | KODE MK | MATA KULIAH        | BEBAN SKS |   |    | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER                  | No | DOSEN PENGAMPU                              |
|----|---------|--------------------|-----------|---|----|-----------|----------------------------------|----|---------------------------------------------|
|    |         |                    | T         | P | PL |           |                                  |    |                                             |
| 1  | FEB046  | KULIAH KERJA NYATA | 0         | 0 | 4  | 4         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.     | 1  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 2  | Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.         |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 3  | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.      |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 4  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc. |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 5  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M            |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 6  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.   |
| 2  | MNJ070  | MAGANG             | 0         | 0 | 3  | 3         | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M | 1  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 2  | Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.         |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 3  | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.      |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 4  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc. |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 5  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M            |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 6  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.   |
| 3  | MNJ073  | SKRIPSI            | 0         | 0 | 6  | 6         | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A      | 1  | Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.                |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 2  | Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.         |
|    |         |                    |           |   |    |           |                                  | 3  | Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.      |

| NO                        | KODE MK | MATA KULIAH | BEBAN SKS |          |           | TOTAL SKS | LIAISON OFFICER | No | DOSEN PENGAMPU                               |
|---------------------------|---------|-------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------------|----|----------------------------------------------|
|                           |         |             | T         | P        | PL        |           |                 |    |                                              |
|                           |         |             |           |          |           |           |                 | 4  | Silvia Waninhiyun Puspita Sari, , S.E.,M.Sc. |
|                           |         |             |           |          |           |           |                 | 5  | Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M             |
|                           |         |             |           |          |           |           |                 | 6  | Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.    |
| <b>Total SKS Semester</b> |         |             | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>13</b> | <b>13</b> |                 |    |                                              |

Ditetapkan di : Yogyakarta  
Pada tanggal : 25 Februari 2025

Rektor Universitas Alma Ata,

Prof. Dr. H. Hamam Hadi, MS., Sc.D., Sp.GK.



**Tembusan:**

1. Wakil Rektor bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Keagamaan
2. Wakil Rektor bidang Administrasi Umum dan Sumber Daya
3. Dir. Pembelajaran
4. Ka.Biro Keuangan
5. Dekan FEB
6. Ketua Program Studi S1 Manajemen
7. Kepala PPKREP
8. Yang bersangkutan
9. Arsip

2025/  
2026

# Manajemen Strategis

[MNJ066]

Dosen Pengampu / LNO :

Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ALMA ATA YOGYAKARTA

2025/2026



**MANAJEMEN STRATEGIS**

[MNJ066]

**KOORDINATOR / LNO:**

Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.

**TIM DOSEN PENGAMPU/KONTRIBUTOR**

Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS ALMA ATA**

**YOGYAKARTA**

**2025/2026**

### 1. IDENTITAS MATA KULIAH

|                                                    |                                          |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Nama Mata Kuliah                                   | : Manajemen Strategis                    |
| Kode Mata Kuliah                                   | : MNJ066                                 |
| Bobot SKS                                          | : 3SKS                                   |
| Semester                                           | : 4 (empat)                              |
| Prasyarat                                          | : -                                      |
| Koordinator (LNO)                                  | : Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A. |
| Dosen Pengampu, Tutor,<br>dan Instruktur Praktikum | : Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A. |

### 2. DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata kuliah ini dirancang untuk memungkinkan mahasiswa memperoleh pengetahuan, wawasan, dan kemampuan analisis terkait bagaimana manajer perusahaan merumuskan, mengimplementasikan, dan mengevaluasi strategi organisasi. Fokus dari mata kuliah ini adalah bagaimana perusahaan/organisasi dapat menganalisis lingkungan eksternal dan internal, mengidentifikasi peluang dan ancaman, serta merumuskan strategi untuk mencapai keunggulan bersaing. Mahasiswa juga akan mempelajari bentuk-bentuk implementasi strategi yang efektif. Beberapa model juga akan dipelajari seperti analisis *SWOT*, *Porter's Five Forces*, dan *Balance Scorecard* yang berguna dalam proses pengambilan keputusan strategis.

### 3. PERATURAN PERKULIAHAN

- a. **Wajib:** Pelajari materi terlebih dahulu dengan sungguh-sungguh sebelum perkuliahan dimulai.
- b. **Jangan sekali-kali plagiasi (meniru karya orang lain atau copy-paste dari sumber internet)**
- c. **Kerjakan dan kumpulkan seluruh tugas**
- d. **Datang tepat waktu ke kelas (Toleransi keterlambatan maksimal 15 menit)**
- e. **Aktif**

#### 4. RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN

| Pertemuan Ke- | Topik                                                        | Bahan Kajian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Metode Pembelajaran                   | Alokasi Waktu |          | Pengalaman Belajar Mahasiswa | Kriteria Penilaian dan Indikator Pencapaian                                                                                                     | Bobot Nilai                                                     |
|---------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|----------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|               |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                       | Kuliah        | Tutorial |                              |                                                                                                                                                 |                                                                 |
| 1.            | Pendahuluan Manajemen Strategis                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pengertian dan ruang lingkup manajemen strategis</li> <li>Pentingnya strategi dalam mencapai keunggulan kompetitif</li> <li>Pertimbangan internal dan eksternal dalam proses penyusunan strategi</li> <li>Proses dan tahapan dalam manajemen strategis</li> </ul>                                                                         | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100           | -        | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presensi</li> <li>Pemahaman mahasiswa</li> <li>Keaktifan mahasiswa</li> <li>Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 2.            | Merancang Arah Perusahaan (Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi) | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengenal visi, misi, dan core values dalam organisasi</li> <li>Definisi, peran, dan contoh pernyataan visi</li> <li>Definisi, peran, dan contoh pernyataan misi</li> <li>Ilustrasi bagaimana visi dan misi pada beberapa perusahaan besar menentukan arah dan proses bisnisnya.</li> <li>Definisi peran dan contoh core values</li> </ul> | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100           | -        | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presensi</li> <li>Pemahaman mahasiswa</li> <li>Keaktifan mahasiswa</li> <li>Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 3.            | Analisis Lingkungan                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Penjelasan lingkungan eksternal yang dilihat dari 2 perspektif:</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100           | -        | Diskusi berdasarkan          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presensi</li> <li>Pemahaman</li> </ul>                                                                   | Kehadiran, Partisipasi Kelas                                    |

|    |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         |                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|---|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|    | Eksternal Organisasi                                                   | lingkungan makro dan lingkungan industri <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengetahui dan menganalisis lingkungan makro dengan konsep <i>PESTEL</i></li> <li>• Mengetahui dan menganalisis lingkungan industri dengan <i>Porter 5 Forces Model</i></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                       |     |   | skenario                     | mahasiswa <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul>                                          | (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50%                              |
| 4. | Analisis Lingkungan Internal Organisasi                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjelasan tentang sumber daya dan bentuknya di dalam organisasi</li> <li>• Penjelasan tentang kapabilitas dan bentuknya di dalam organisasi</li> <li>• Mengetahui dan menganalisis lingkungan internal dengan analisis rantai nilai (<i>value chain analysis</i>)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 5. | Strategi Bisnis: 5 Strategi Generik untuk mencapai Keunggulan Bersaing | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjelasan apa itu strategi kompetitif</li> <li>• Pertimbangan-pertimbangan utama dalam menyusun strategi kompetitif</li> <li>• Penjelasan 5 strategi generik Porter</li> <li>• Mengetahui strategi <i>low cost</i> dan faktor-faktor yang menjadi <i>cost drivers</i></li> <li>• Ilustrasi/contoh penerapan strategi <i>low cost</i> oleh perusahaan</li> <li>• Mengetahui strategi diferensiasi dan faktor-faktor yang menjadi <i>value drivers</i></li> <li>• Ilustrasi/contoh penerapan strategi diferensiasi oleh perusahaan</li> <li>• Mengetahui strategi fokus (<i>market niche</i>) dan contoh penerapannya</li> </ul> | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 6. | Memperkuat Posisi                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Strategic actions</i> yang dapat dilakukan perusahaan untuk</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman</li> </ul>                                                                       | Kehadiran, Partisipasi Kelas                                    |

|            |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         |                                                                 |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|---|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|            | Keunggulan Bersaing Perusahaan                                                        | <p>memaksimalkan kekuatannya setelah memilih salah satu dari 5 strategi generik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 pilar utama dalam rangka memperkuat keunggulan bersaing perusahaan</li> <li>• Menerapkan strategi <i>offensive</i></li> <li>• Menerapkan strategi <i>defensive</i></li> <li>• Memilih antara menjadi <i>first mover</i> vs <i>late mover</i></li> <li>• Memperkuat posisi dengan merger &amp; akuisisi</li> <li>• Strategi <i>vertical integration</i></li> <li>• Strategi <i>outsourcing</i></li> <li>• Membentuk aliansi dan partnership</li> </ul> |                                       |     |   | skenario                     | <p>mahasiswa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul>                                   | (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50%                              |
| 7.         | Strategi korporat                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal tingkatan strategi</li> <li>• Definisi dan ruang lingkup strategi korporat</li> <li>• 3 strategi korporat: Industri tunggal, Diversifikasi terkait, dan Diversifikasi tidak terkait</li> <li>• Penjelasan dan tujuan strategi diversifikasi terkait</li> <li>• Penjelasan dan tujuan strategi diversifikasi tidak terkait</li> </ul>                                                                                                                                                                                               | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| <b>UTS</b> |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         | <b>25%</b>                                                      |
| 8          | Etika, Tanggung Jawab Sosial, Keberlanjutan Lingkungan, dan kaitannya dengan Strategi | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definisi etika bisnis</li> <li>• Proses pembentukan standar etika</li> <li>• Mengapa dan bagaimana standar etika mempengaruhi strategi perusahaan</li> <li>• Faktor-faktor pembentuk tindakan tidak etis</li> <li>• Tanggung jawab sosial perusahaan</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |

|    |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                 |                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|---|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bentuk-bentuk <i>CSR</i> yang dilakukan oleh perusahaan</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                 |                                                                 |
| 9  | Membangun Organisasi yang Baik untuk Eksekusi Strategi                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengenalkan 10 tugas utama dalam upaya eksekusi strategi</li> <li><i>Staffing the organization</i></li> <li>Mengembangkan sumber daya dan kapabilitas yang diperlukan untuk eksekusi strategi</li> <li>Menciptakan struktur organisasi yang mendukung strategi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presensi</li> <li>Pemahaman mahasiswa</li> <li>Keaktifan mahasiswa</li> <li>Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 10 | Membangun Organisasi yang Baik untuk Eksekusi Strategi: Mengelola Operasi Internal | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengalokasikan sumber daya yang cukup (anggaran) untuk upaya eksekusi strategi</li> <li>Melembagakan kebijakan dan prosedur yang memfasilitasi pelaksanaan strategi</li> <li>Mengadopsi praktik terbaik (<i>best-practices</i>) dan proses bisnis untuk mendorong peningkatan berkelanjutan dalam aktivitas pelaksanaan strategi</li> <li>Memasang informasi dan sistem operasi yang memungkinkan personel perusahaan untuk menjalankan peran strategis mereka dengan mahir</li> <li>Menciptakan sistem penghargaan dan insentif yang berkorelasi langsung dengan pencapaian target strategis</li> </ul> | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>Presensi</li> <li>Pemahaman mahasiswa</li> <li>Keaktifan mahasiswa</li> <li>Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |

|    |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         |                                                                 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|---|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 11 | Membangun Organisasi yang Baik untuk Eksekusi Strategi: Menanamkan budaya organisasi yang efektif | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjelasan konsep budaya organisasi</li> <li>• Ilustrasi dan contoh bagaimana peran budaya organisasi mempengaruhi kinerja perusahaan</li> <li>• Dimensi budaya organisasi</li> <li>• Menjelaskan perbedaan antara budaya kuat dan budaya lemah</li> <li>• Proses yang dialami karyawan dalam mempelajari budaya organisasi</li> <li>• Bagaimana budaya organisasi mempengaruhi keputusan manajemen</li> <li>• <i>High performance culture</i> dan <i>Adaptive culture</i></li> <li>• Menciptakan budaya inovatif</li> </ul> | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 12 | Membangun Organisasi yang Baik untuk Eksekusi Strategi: Leadership                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peran leader dalam eksekusi strategi</li> <li>• Manajer vs Leader</li> <li>• <i>Leadership actions</i> dalam menggerakkan organisasi untuk eksekusi strategi</li> <li>• Pengenalan beberapa gaya kepemimpinan yang populer</li> <li>• <i>Level 5 leadership</i></li> <li>• <i>Servant leadership</i></li> <li>• <i>Authentic leadership</i></li> <li>• <i>Interactive leadership</i></li> </ul>                                                                                                                              | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| 13 | Contoh kasus dan Review                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menganalisis kasus nyata yang ada di perusahaan dan rancangan strategi yang dapat diterapkan</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |

|     |                         |                                                                                                                                                |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         |                                                                 |
|-----|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|---|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 14  | Contoh kasus dan Review | <ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis kasus nyata yang ada di perusahaan dan rancangan strategi yang dapat diterapkan</li> </ul> | <i>Presentasi &amp; Diskusi Kelas</i> | 100 | - | Diskusi berdasarkan skenario | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presensi</li> <li>- Pemahaman mahasiswa</li> <li>- Keaktifan mahasiswa</li> <li>- Pengumpulan tugas</li> </ul> | Kehadiran, Partisipasi Kelas (Keaktifan), Tugas, dan Quiz : 50% |
| UAS |                         |                                                                                                                                                |                                       |     |   |                              |                                                                                                                                                         | 25%                                                             |

## 5. KOMPONEN PENILAIAN

### A. KOMPONEN PENILAIAN TEORI

| NO. | KOMPONEN                 | DEFINISI                                                                                   | BOBOT |
|-----|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Keaktifan dan Kehadiran  | Rata-rata nilai keaktifan mahasiswa dalam perkuliahan interaktif, tutorial maupun diskusi. | 25%   |
| 2   | Penugasan dan Persentasi | Rata-rata nilai presentasi & Quiz yang dikerjakan oleh mahasiswa                           | 25%   |
| 3   | Ujian tengah Semester    | Nilai ujian tengah semester                                                                | 25%   |
| 4   | Ujian Akhir Semester     | Nilai ujian akhir semester                                                                 | 25%   |

### B. NILAI AKHIR

$$NA = \frac{(NT \times sksT) + (NP \times sksT) + (NPL \times sksT)}{\sum sks}$$

Keterangan:

NA = Nilai Akhir

NT = Nilai Teori

NP = Nilai Praktikum

NPL = Nilai Praktikum Lapangan

### BOBOT PENILAIAN PRODI

| No | Pencapaian Materi | Skor Absolut | Huruf Mutu | Angka Mutu |
|----|-------------------|--------------|------------|------------|
| 1  | 80% – 100%        | 80 – 100     | A          | 4          |
| 2  | 75% – 79.9%       | 75 – 79.9    | AB         | 3.5        |
| 3  | 70% – 74.9%       | 70 – 74.9    | B          | 3          |
| 4  | 65% – 69.9%       | 65 – 69.9    | BC         | 2.5        |
| 5  | 60% – 64.9%       | 60 – 64.9    | C          | 2          |
| 6  | 50% – 59.9%       | 50 – 59.9    | D          | 1          |
| 7  | <50%              | <50          | E          | 0          |

## 6. REFERENSI

- Thompson et al. (2016). *Crafting & Executing Strategy: the quest for competitive advantage*. 20<sup>th</sup> Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- dll

## 7. RANCANGAN TUGAS MAHASISWA

Kelas Manajemen Strategis memiliki 2 tugas utama, yaitu:

### 1. QUIZ

- Kuis akan diberikan pada beberapa pertemuan mata kuliah secara acak. Beberapa jenis quiz dikerjakan di kelas, dan beberapa jenis kuis lainnya dikerjakan secara *take home*.
- Beberapa jenis kuis dan *case study* akan memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk presentasi di kelas. Mahasiswa yang presentasi akan diundi secara acak.

## 2. Tugas Resume Individu

- Pada setiap pertemuan, masing-masing mahasiswa merangkum materi yang akan dibahas sesuai dengan rencana pelaksanaan pembelajaran.
- Resume disiapkan dalam bentuk file pdf atau power point yang berisikan: Text/grafik/tabel/gambar.
- Resume dikirimkan via email ke [ridho@almaata.ac.id](mailto:ridho@almaata.ac.id) paling lambat H-1 pertemuan selanjutnya.

## 8. RUBRIK PENILAIAN PERSENTASI:

| Dimensi    | Skala                                                                                                                                                             |                                                                                                                                          |                                                                                               |                                                                                    |                                              |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|            | Sangat Baik<br>Skor $\geq 81$                                                                                                                                     | Baik (61-80)                                                                                                                             | Cukup (41-60)                                                                                 | Kurang (21-40)                                                                     | Sangat Kurang < 20                           |
| Organisasi | Terorganisasi dengan menyajikan fakta yang didukung oleh contoh yang telah dianalisis sesuai konsep. Seluruh anggota kelompok berpartisipasi aktif secara merata. | Terorganisasi dengan baik dan menyajikan fakta yang meyakinkan untuk mendukung kesimpulan-kesimpulan. Seluruh anggota kelompok terlibat. | Presentasi mempunyai fokus dan menyajikan beberapa bukti yang mendukung kesimpulan-kesimpulan | Cukup fokus, namun bukti kurang mencukupi untuk digunakan dalam menarik kesimpulan | Tidak ada organisasi yang jelas. Fakta tidak |
| Isi        | Isi mampu menggugah                                                                                                                                               | Isi akurat dan lengkap.                                                                                                                  | Isi secara umum                                                                               | Isinya kurang                                                                      | Isinya tidak akurat atau                     |

|                 |                                                                              |                                                                                                                 |                                                                                                                                                              |                                                                                         |                                                                                                                                                 |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | pendengar untuk mengembangkan pikiran                                        | Para pendengar menambah wawasan baru tentang topik tersebut                                                     | akurat, tetapi tidak lengkap. Para pendengar bisa mempelajari beberapa fakta yang tersirat, tetapi mereka tidak menambah wawasan baru tentang topik tersebut | akurat, karena tidak ada data faktual, tidak menambah pemahaman pendengar               | terlalu umum. Pendengar tidak belajar apapun atau kadang menyesatkan                                                                            |
| Gaya Presentasi | Berbicara dengan semangat, menularkan semangat dan antusiasme pada pendengar | Pembicara tenang dan menggunakan intonasi yang tepat, berbicara tanpa bergantung pada catatan, dan berinteraksi | Secara umum Pembicara tenang, tetapi dengan nada yang datar dan cukup sering bergantung pada catatan. Kadang-kadang kontak mata dengan pendengar             | Berpatokan pada catatan, tidak ada ide yang dikembangkan di luar catatan, suara monoton | Pembicara cemas dan tidak nyaman, dan membaca berbagai catatan daripada berbicara. Pendengar sering diabaikan. Tidak terjadi kontak mata karena |

|  |  |  |            |  |                                                           |
|--|--|--|------------|--|-----------------------------------------------------------|
|  |  |  | diabaikan. |  | pembicara lebih banyak melihat ke papan tulis atau layar. |
|--|--|--|------------|--|-----------------------------------------------------------|

## **JURNAL MENGAJAR DOSEN TAHUN AKADEMIK 2024/2025 GENAP**

Mata Kuliah : MNJ066 - Manajemen Strategis  
Dosen Pengampu : Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A  
Program Studi : MANAJEMEN  
Sem/Kelas : 4/01  
Jumlah Peserta : 46  
Tipe Pertemuan : Teori

| NO | PERTEMUAN HARI /<br>TGL JAM                                                                                  | DOSEN<br>PENGAMPU<br>KELAS                   | MATERI YANG<br>DISAMPAIKAN                                                         | JUMLAH HADIR<br>MAHASISWA |                |            |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|------------|
|    |                                                                                                              |                                              |                                                                                    | HADIR                     | TIDAK<br>HADIR | %<br>HADIR |
| 1  | Pertemuan Ke-1<br>Selasa, 18 Februari<br>2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202 | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Pendahuluan<br>Manajemen<br>Strategis                                              | 45                        | 1              | 97.83%     |
| 2  | Pertemuan Ke-2<br>Selasa, 25 Februari<br>2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202 | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Merancang Arah<br>Perusahaan (Visi,<br>Misi, Tujuan,<br>dan Strategi)              | 45                        | 1              | 97.83%     |
| 3  | Pertemuan Ke-3<br>Selasa, 04 Maret 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202       | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Analisis Lingkungan<br>Ekstrenal<br>Organisasi                                     | 45                        | 1              | 97.83%     |
| 4  | Pertemuan Ke-4<br>Selasa, 11 Maret 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202       | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Analisis<br>Lingkungan Internal<br>Organisasi                                      | 44                        | 2              | 95.65%     |
| 5  | Pertemuan Ke-5<br>Selasa, 18 Maret 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202       | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Strategi Bisnis:<br>5 Strategi Generik<br>untuk<br>mencapai Keunggulan<br>Bersaing | 46                        | 0              | 100%       |
| 6  | Pertemuan Ke-6<br>Selasa, 15 April 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202       | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Memperkuat posisi<br>keunggulan bersaing<br>perusahaan                             | 45                        | 1              | 97.83%     |

| NO | PERTEMUAN HARI /<br>TGL JAM                                                                                       | DOSEN<br>PENGAMPU<br>KELAS                   | MATERI YANG<br>DISAMPAIKAN                                                                                       | JUMLAH HADIR<br>MAHASISWA |                |            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|------------|
|    |                                                                                                                   |                                              |                                                                                                                  | HADIR                     | TIDAK<br>HADIR | %<br>HADIR |
| 7  | Pertemuan Ke-7<br>Jumat, 18 April 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202             | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Strategi korporat                                                                                                | 46                        | 0              | 100%       |
| 8  | Pertemuan Ke-8<br>Selasa, 20 Mei 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>Manhattan Square 202              | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Etika, Tanggung<br>Jawab<br>Sosial, Keberlanjutan<br>Lingkungan &<br>kaitannya dengan<br>Strategi                | 44                        | 2              | 95.65%     |
| 9  | Pertemuan Ke-9<br>Selasa, 27 Mei 2025<br>Jam 14:45:00 -<br>16:25:00, Ruang :<br>THEATER KH.<br>ABDULLAH MASDUKI   | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Membangun<br>Organisasi yang<br>Baik untuk<br>Eksekusi Strategi                                                  | 22                        | 24             | 47.83%     |
| 10 | Pertemuan Ke-10<br>Selasa, 03 Juni 2025<br>Jam 10:30:00 -<br>12:10:00, Ruang :<br>THEATER KH.<br>ABDULLAH MASDUKI | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Membangun<br>Organisasi yang<br>Baik untuk Eksekusi<br>Strategi:<br>Mengelola<br>Operasi Internal                | 44                        | 2              | 95.65%     |
| 11 | Pertemuan Ke-11<br>Selasa, 10 Juni 2025<br>Jam 14:45:00 -<br>16:25:00, Ruang :<br>THEATER KH.<br>ABDULLAH MASDUKI | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Membangun<br>Organisasi yang<br>Baik untuk Eksekusi Strategi:<br>Menanamkan budaya<br>organisasi yang<br>efektif | 42                        | 4              | 91.3%      |
| 12 | Pertemuan Ke-12<br>Selasa, 24 Juni 2025<br>Jam 14:45:00 -<br>16:25:00, Ruang :<br>THEATER KH.<br>ABDULLAH MASDUKI | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Membangun<br>Organisasi yang<br>Baik untuk<br>Eksekusi<br>Strategi:<br>Leadership                                | 40                        | 6              | 86.96%     |
| 13 | Pertemuan Ke-13<br>Kamis, 03 Juli 2025<br>Jam 08:45:00 -<br>10:25:00, Ruang :<br>THEATER KH.<br>ABDULLAH MASDUKI  | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Contoh kasus<br>dan Review                                                                                       | 25                        | 21             | 54.35%     |
| 14 | Pertemuan Ke-14<br>Jumat, 04 Juli 2025<br>Jam 08:45:00 -<br>10:25:00, Ruang :<br>Elearning 1                      | Ridho Satria<br>Harahap, S.I.Kom.,<br>M.B.A. | Contoh kasus<br>dan Review                                                                                       | 46                        | 0              | 100%       |

Mengetahui, Ketua Program Studi  
MANAJEMEN

Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.  
16201920607

[illegible]

| NO | NIM       | NAMA                             | PERTEMUAN KE |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    | Jumlah |
|----|-----------|----------------------------------|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|--------|
|    |           |                                  | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |        |
| 15 | 232400420 | DHIDA<br>CANDRA<br>CAHYANDARI    | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 16 | 232400421 | DIAN NOVIANA                     | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |
| 17 | 232400422 | DINNA<br>KURNIAWATI              | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  |    |    | ✓  | 11     |
| 18 | 232400423 | ELVINA RAHMA<br>NEYSA            | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  |    |    | ✓  | 12     |
| 19 | 232400428 | GOZI<br>PERDIANSYAH              | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 20 | 232400429 | HAMAM<br>NUHONY                  | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 21 | 232400430 | HANIN DHIYA<br>ISMA IZZATY       | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 22 | 232400431 | HANNA NAJMI<br>SALSABILLA        | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 23 | 232400432 | HELMY FALIH<br>DHIYAUHAQ         | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 24 | 232400433 | HENY<br>FITRIANTI                | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 25 | 232400434 | IDA YUNITA                       | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 26 | 232400436 | INES TAMARA                      | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |
| 27 | 232400437 | ISMAIL                           | ✓            | ✓ | ✓ |   | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   |    |    |    |    | ✓  | 8      |
| 28 | 232400438 | JIHAN<br>AUNILLAH                | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 29 | 232400440 | KHAIRUN NISA<br>LATHIFAH         | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |
| 30 | 232400441 | KHAVI<br>SHAHIDNI                | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 31 | 232400442 | LINDHA<br>PUSPITA SARI           | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |
| 32 | 232400446 | MAHARANI<br>DWI UTAMI            | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 33 | 232400447 | MARCEL<br>SURYA SATRIA           | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 34 | 232400450 | MERLISA<br>NOBERLIN              | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 35 | 232400455 | NADYA<br>MARSHA PUTRI            | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 36 | 232400458 | NOVA ADELIA                      | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 37 | 232400459 | NUR HALIFAH                      | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 38 | 232400461 | OVIC FEBUANA                     | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 39 | 232400463 | PRADITA<br>ASTUTI EKA<br>CAHYANI | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |

| NO | NIM       | NAMA                    | PERTEMUAN KE |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    | Jumlah |
|----|-----------|-------------------------|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|--------|
|    |           |                         | 1            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |        |
| 40 | 232400464 | RARA KARTIKA DEWI       | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 41 | 232400466 | REVILIANDA DWI SAGITA   | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 42 | 232400472 | SEKAR JATI PRATITA SARI | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |
| 43 | 232400473 | SIFA MAURA KHASANAH     | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 12     |
| 44 | 232400477 | TIARA DESRITA           | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 13     |
| 45 | 232400487 | HAEVA AZKIA             | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  |    | ✓  | 13     |
| 46 | 242400568 | FETRI ANA WURIYANTI     | ✓            | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | ✓  | 14     |

Mengetahui, Ketua Program Studi  
MANAJEMEN

Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.  
16201920607

Mata Kuliah: Manajemen Strategis  
 Kode: 3  
 SKS: 1 & 2  
 Kelas: 4  
 Semester: 2025/2026 Genap  
 TA:

| NO | NIM       | NAMA                       | TOTAL NILAI | NILAI HURUF | PRODI     |
|----|-----------|----------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 1  | 202400217 | AVIANTIKA RISMALA          | 0           | -           | MANAJEMEN |
| 2  | 212400300 | MUHAMMAD AKHSIN YASRONI    | 0           | -           | MANAJEMEN |
| 3  | 212400312 | FIFI NURIZKI TEA           | 73,5        | B           | MANAJEMEN |
| 4  | 222400389 | ZULKARNAIN                 | 0           | -           | MANAJEMEN |
| 5  | 232400398 | NAUFAL YUSRI HUWAIDI AHMAD | 95          | A           | MANAJEMEN |
| 6  | 232400399 | ABDAN GHIFARI ATSQO        | 5           | E           | MANAJEMEN |
| 7  | 232400400 | MOH. ROFIEH                | 86,25       | A           | MANAJEMEN |
| 8  | 232400401 | SYAHDAN                    | 81          | A           | MANAJEMEN |
| 9  | 232400402 | ACHMAD FAISAL              | 63,75       | C           | MANAJEMEN |
| 10 | 232400404 | ADIL PERSADA               | 86          | A           | MANAJEMEN |
| 11 | 232400405 | AISAH RIKA RODIYAH         | 92,5        | A           | MANAJEMEN |
| 12 | 232400406 | AKBAR MAUALANA ROSYID      | 72,5        | B           | MANAJEMEN |
| 13 | 232400407 | AMELIA NUGRAHANING PUTRI   | 79,5        | AB          | MANAJEMEN |
| 14 | 232400408 | AMELIYA SYAFITRI           | 75          | AB          | MANAJEMEN |
| 15 | 232400409 | ANANDA WAHYU ALIFIN        | 31,75       | D           | MANAJEMEN |
| 16 | 232400410 | ANANG YUSUF ZAKHIYA AHYA   | 81          | A           | MANAJEMEN |
| 17 | 232400411 | ANGGUN DIVA MAHARANI       | 88,75       | A           | MANAJEMEN |
| 18 | 232400412 | ANNISA FADHILA PRITANOVI   | 78,75       | AB          | MANAJEMEN |
| 19 | 232400413 | ANWAR ERE JAWA             | 64,5        | BC          | MANAJEMEN |
| 20 | 232400414 | AQIL PUTRA MAULANA         | 84,75       | A           | MANAJEMEN |
| 21 | 232400415 | ARDIA RENDY SETYAWAN       | 86          | A           | MANAJEMEN |
| 22 | 232400416 | ASSYIFA SURYA ALFAREZA     | 63,25       | C           | MANAJEMEN |
| 23 | 232400418 | AUSTY AZUM ANGGRAENI       | 91,25       | A           | MANAJEMEN |
| 24 | 232400419 | CAMELIA AYU KHUMAIROH      | 83,75       | A           | MANAJEMEN |
| 25 | 232400420 | DHIDA CANDRA CAHYANDARI    | 81,25       | A           | MANAJEMEN |
| 26 | 232400421 | DIAN NOVIANA               | 87,5        | A           | MANAJEMEN |
| 27 | 232400422 | DINNA KURNIAWATI           | 74,5        | B           | MANAJEMEN |
| 28 | 232400423 | ELVINA RAHMA NEYSA         | 78,75       | AB          | MANAJEMEN |
| 29 | 232400424 | ELY KHOTIMAH               | 82,5        | A           | MANAJEMEN |
| 30 | 232400427 | FIMA NURUL FEBRIYANA       | 74,75       | B           | MANAJEMEN |
| 31 | 232400428 | GOZI PERDIANSYAH           | 71          | B           | MANAJEMEN |
| 32 | 232400429 | HAMAM NUHONY               | 71          | B           | MANAJEMEN |
| 33 | 232400430 | HANIN DHIYA ISMA IZZATY    | 92,25       | A           | MANAJEMEN |
| 34 | 232400431 | HANNA NAJMI SALSABILLA     | 76,25       | AB          | MANAJEMEN |
| 35 | 232400432 | HELMI FALIH DHIYULHAQ      | 73,5        | B           | MANAJEMEN |
| 36 | 232400433 | HENY FITRIANTI             | 88,5        | A           | MANAJEMEN |
| 37 | 232400434 | IDA YUNITA                 | 90          | A           | MANAJEMEN |
| 38 | 232400436 | INES TAMARA                | 65          | BC          | MANAJEMEN |
| 39 | 232400437 | ISMAIL                     | 50,5        | D           | MANAJEMEN |
| 40 | 232400438 | JIHAN AUNILLAH             | 79,75       | AB          | MANAJEMEN |
| 41 | 232400440 | KHAIRUN NISA LATHIFAH      | 72,5        | B           | MANAJEMEN |
| 42 | 232400441 | KHAVI SHAHIDNI             | 84,75       | A           | MANAJEMEN |
| 43 | 232400442 | LINDHA PUSPITA SARI        | 83,75       | A           | MANAJEMEN |
| 44 | 232400444 | M REDO SUGARA              | 60,75       | C           | MANAJEMEN |
| 45 | 232400445 | M. ALSYARIFAIN AL MALIK    | 65,75       | BC          | MANAJEMEN |
| 46 | 232400446 | MAHARANI DWI UTAMI         | 87,25       | A           | MANAJEMEN |
| 47 | 232400447 | MARCHEL SURYA SATRIA       | 66          | BC          | MANAJEMEN |
| 48 | 232400448 | MASHURI                    | 78,75       | AB          | MANAJEMEN |
| 49 | 232400449 | MAY DATUL AKMA             | 88,75       | A           | MANAJEMEN |
| 50 | 232400450 | MERLISA NOBERLIN           | 87,5        | A           | MANAJEMEN |
| 51 | 232400451 | MIFTAHKHUL KHASANAH        | 88,75       | A           | MANAJEMEN |
| 52 | 232400452 | MUHAMMAD RAIHAN ASIH AH    | 14,25       | D           | MANAJEMEN |
| 53 | 232400453 | MUHAMMAD UBAIDILLAH MADJID | 76,25       | AB          | MANAJEMEN |
| 54 | 232400454 | NABILA NUR ALVIANI         | 82,5        | A           | MANAJEMEN |
| 55 | 232400455 | NADYA MARSHA PUTRI         | 78,5        | AB          | MANAJEMEN |
| 56 | 232400456 | NAELI INAYATUL MAULA       | 82,5        | A           | MANAJEMEN |
| 57 | 232400457 | NESYA AGNESYA              | 82,5        | A           | MANAJEMEN |
| 58 | 232400458 | NOVA ADELIA                | 71          | B           | MANAJEMEN |
| 59 | 232400459 | NUR HALIFAH                | 70          | B           | MANAJEMEN |
| 60 | 232400460 | NURUL SOLIKHAH             | 85          | A           | MANAJEMEN |
| 61 | 232400461 | OVIC FEBUANA               | 72,5        | B           | MANAJEMEN |
| 62 | 232400462 | PENI DWI RAHMAWATI         | 86,25       | A           | MANAJEMEN |
| 63 | 232400463 | PRADITA ASTUTI EKA CAHYANI | 80          | A           | MANAJEMEN |
| 64 | 232400464 | RARA KARTIKA DEWI          | 88,5        | A           | MANAJEMEN |
| 65 | 232400465 | REVI MARISTAWATI           | 82,25       | A           | MANAJEMEN |
| 66 | 232400466 | REVILINDA DWI SAGITA       | 82,25       | A           | MANAJEMEN |
| 67 | 232400467 | RIMUL MUSRIAN              | 76          | AB          | MANAJEMEN |
| 68 | 232400469 | RIZKI NURHIDAYAT           | 83,5        | A           | MANAJEMEN |
| 69 | 232400470 | SABRINA                    | 71          | B           | MANAJEMEN |
| 70 | 232400472 | SEKAR JATI PRATITA SARI    | 80          | A           | MANAJEMEN |
| 71 | 232400473 | SIFA MAURA KHASANAH        | 87,5        | A           | MANAJEMEN |
| 72 | 232400474 | SITI AFDOLIAH              | 84,75       | A           | MANAJEMEN |
| 73 | 232400475 | SITI JUMAINI NUBATONIS     | 71          | B           | MANAJEMEN |
| 74 | 232400477 | TIARA DESRITA              | 84,75       | A           | MANAJEMEN |
| 75 | 232400478 | TIKA DWI AGUSTIN           | 83,5        | A           | MANAJEMEN |
| 76 | 232400479 | TOHA IRFAI                 | 70          | B           | MANAJEMEN |
| 77 | 232400480 | VANIA ANDANI               | 81,25       | A           | MANAJEMEN |
| 78 | 232400481 | VIDIA HAJAR MUSTIKA        | 78,5        | AB          | MANAJEMEN |
| 79 | 232400482 | WASUL FATONI               | 87,5        | A           | MANAJEMEN |
| 80 | 232400483 | HILMI AULIA                | 86          | A           | MANAJEMEN |
| 81 | 232400485 | MUHAMMAD GILANG BADJUKA    | 88,75       | A           | MANAJEMEN |
| 82 | 232400486 | MUHAMMAD SAMSUL FARID      | 85          | A           | MANAJEMEN |
| 83 | 232400487 | HAEVA AZKIA                | 81          | A           | MANAJEMEN |
| 84 | 242400539 | Mursyidul Amin             | 83,5        | A           | MANAJEMEN |

| Skor    | Nilai |
|---------|-------|
| 80-100  | A     |
| 75-79,9 | AB    |
| 70-74,9 | B     |
| 65-69,9 | BC    |
| 60-64,9 | C     |
| 50-59,9 | D     |
| <50     | E     |

|    |           |                     |    |   |           |
|----|-----------|---------------------|----|---|-----------|
| 85 | 242400568 | FETRI ANA WURIYANTI | 85 | A | MANAJEMEN |
| 86 | 242400569 | NIRWANA             | 80 | A | MANAJEMEN |