



**SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS ALMA ATA
NOMOR : 095/A/SK/UAA/II/2025**

TENTANG

**PENGANGKATAN DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
UNIVERSITAS ALMA ATA**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Rektor Universitas Alma Ata

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka meningkatkan kelancaran jalannya kegiatan belajar mengajar pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata dengan sebaik-baiknya, maka perlu mengangkat dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025;
- b. Bahwa nama-nama yang tersebut di dalam lampiran Surat Keputusan ini dipandang mampu untuk diangkat menjadi dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata;
- c. Bahwa untuk pengangkatan tersebut diperlukan adanya surat keputusan
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336)
2. Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
6. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 155/KPT/I/2016 tentang Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alma Ata menjadi Universitas Alma Ata
7. SK Dirjen Pendis No. 7033 tahun 2016 tentang ijin perubahan nama STIA menjadi FAI pada Universitas Alma Ata di Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta
8. Akte No. 6, Tahun 2006 tentang Pendirian Yayasan Alma Ata;
9. Akta No 04 Tahun 2021 tentang Keputusan Pembina Yayasan Alma Ata;
10. Keputusan Ketua Yayasan Alma Ata Nomor 095/A/SK/YAA/XII/2019 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Alma Ata.



- Memperhatikan : 1. Statuta Universitas Alma Ata
2. Visi Misi Tujuan dan Sasaran UAA 2040
3. Usulan Program Studi S1 Manajemen

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :**
Pertama : Mengangkat nama-nama yang tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai dosen pengampu mata kuliah semester Genap tahun akademik 2024/2025 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata.
Kedua : Nama Dosen dan mata kuliah yang diampu seperti dalam lampiran Surat Keputusan ini.
Ketiga : Biaya yang timbul akibat diterbitkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran yang sesuai di lingkungan Universitas Alma Ata.
Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan pada keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada tanggal : 25 Februari 2025

Rektor Universitas Alma Ata,


Prof. Dr. H. Hamam Hadi, MS., Sc.D., Sp.GK.

Tembusan:

1. Wakil Rektor bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Keagamaan
2. Wakil Rektor bidang Administrasi Umum dan Sumber Daya
3. Dir. Pembelajaran
4. Ka.Biro Keuangan
5. Dekan FEB
6. Ketua Program Studi S1 Manajemen
7. Kepala PPKREP
8. Yang bersangkutan
9. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor Universitas Alma Ata
 Nomor : 068 /A/SK/UAA/II/2025
 Tanggal : 25 Februari 2025
 Tentang : Pengangkatan Dosen Pengampu Mata Kuliah Semester Genap TA. 2024/2025
 Program Studi S1 Manajemen Universitas Alma Ata

**DAFTAR NAMA DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH
 SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025
 PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
 UNIVERSITAS ALMA ATA**

SEMESTER II

NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
1	FEB020	Komunikasi Bisnis	3	0	0	3	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M	1	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								2	Nila Hidayah, S.E., M.Ak., Ak.
2	MNJ062	Manajemen Keuangan	3	0	0	3	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.		Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.
3	MNJ063	Manajemen Operasional	3	0	0	3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.	1	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.
								2	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
4	MNJ067	Matematika Bisnis	2	0	0	2	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.	1	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.
								2	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
5	UAA004	Bahasa Indonesia	2	0	0	2	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	1	Ahmad Syamsul Arifin, M.Pd.I
								2	Ruwet Rusiyono, M.Pd.
6	UAA005	Pendidikan Kewarganegaraan	2	0	0	2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Dr. Akhmad Hidayatullah Al Arifin, M.Pd.
								2	Miski, S.H.I. M.Sos.
7	UAA007	Bahasa Inggris I	2	0	0	2	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M	1	Ika Tri Susilowati, M.Pd
								2	Esthi Nawangsasi, M.A
								3	Yuli Susanti Prihastuti, M.Pd
8	UAA008	Kewirausahaan	2	0	0	2	Silvia Waning Hiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc	1	Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.
								2	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.
Total SKS Semester			19	0	0	19			

SEMESTER IV

NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
1	FEB042	Bahasa Inggris II	2	0	0	2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.		Ika Tri Susilowati, S.Pd.,M.Pd
2	FEB043	Statistika	2	0	0	2	Dhidin Noer Ady Rahmanto, S.E.I., M.E., AFA		Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
3	UAA003	Kealmaataan 3: Aqidah dan Profesi	2	0	0	2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	KH. Muhtarom Busyro, M.Pd.
								2	Abdul Salam, MA
4	MNJ014	Sistem Pengendalian Manajemen	3	0	0	3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.		Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.
5	MNJ044	Transformasi Digital dalam Bisnis	3	0	0	3	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M	1	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
6	MNJ048	Pengukuran Kinerja	3	0	0	3	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	1	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
								2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
7	MNJ061	Manajemen dan Analisis Investasi	3	0	0	3	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.		Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E.,M.Sc.
8	MNJ066	Manajemen Strategis	3	0	0	3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.		Ridho Satria Harahap, S.I.Kom.,M.B.A.
9	MNJ037	Design Thinking	2	0	0	2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
								2	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
Total SKS Semester			23	0	0	23			

SEMESTER VI

NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
1	MNJ051	Ekosistem Startup	3	0	0	3	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M	1	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								2	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
2	MNJ055	Etika dan Hukum Bisnis	3	0	0	3	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.		Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.

NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
3	MNJ056	Lintas Prodi I	3	0	0	3	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
								2	Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.
4	MNJ058	Lintas Prodi II	3	0	0	3	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
5	MNJ059	Lintas Prodi III	3	0	0	3	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
								2	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
6	MNJ060	Manajemen Risiko	3	0	0	3	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc.	1	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc.
								2	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
Total SKS Semester			18	0	0	18			

SEMESTER VIII

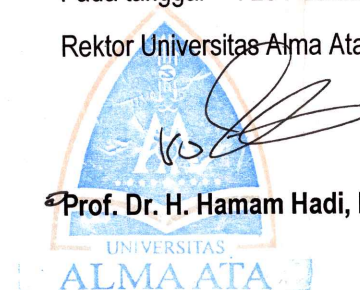
NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
1	FEB046	KULIAH KERJA NYATA	0	0	4	4	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
								2	Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.
								3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.
								4	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc.
								5	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								6	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
2	MNJ070	MAGANG	0	0	3	3	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M	1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
								2	Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.
								3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.
								4	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, S.E., M.Sc.
								5	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								6	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
3	MNJ073	SKRIPSI	0	0	6	6	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A	1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
								2	Defia Ifsantin Maula, S.I.P. M.B.A.
								3	Ridho Satria Harahap, S.I.Kom., M.B.A.

NO	KODE MK	MATA KULIAH	BEBAN SKS			TOTAL SKS	LIAISON OFFICER	No	DOSEN PENGAMPU
			T	P	PL				
								4	Silvia Waninhiyun Puspita Sari, , S.E.,M.Sc.
								5	Elisa Jayanti Lestari, S.E., M.M
								6	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
Total SKS Semester			0	0	13	13			

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada tanggal : 25 Februari 2025

Rektor Universitas Alma Ata,

Prof. Dr. H. Hamam Hadi, MS., Sc.D., Sp.GK.



Tembusan:

1. Wakil Rektor bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Keagamaan
2. Wakil Rektor bidang Administrasi Umum dan Sumber Daya
3. Dir. Pembelajaran
4. Ka.Biro Keuangan
5. Dekan FEB
6. Ketua Program Studi S1 Manajemen
7. Kepala PPKREP
8. Yang bersangkutan
9. Arsip

Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

		UNIVERSITAS ALMA ATA YOGYAKARTA PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS				Kode Dokumen
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Pengukuran Kinerja		MNJ-025	Ekonomi	3 SKS	6	26 Januari 2024
		Pengembang RPS	Koordinator RMK		Ketua PRODI	
		Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc. Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.			Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	
Pencapaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
	Sikap					
	S-8	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.				
	S-9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.				
	S-10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.				
	Keterampilan Umum					
	KU-2	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data. (KU5)				
	Keterampilan Khusus					
	KK-1	Ketrampilan Konseptual dalam mengatur strategi dan memperhitungkan risiko (KK1) Tanggap terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan. (KK2)				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CP-MK1	Mengerti dan memahami pentingnya istilah dalam berorientasi kinerja.				
	CP-MK2	Mampu dan memahami dasar pengukuran kinerja.				
	CP-MK3	Mengerti dan memahami penerapan konsep kinerja.				
	CP-MK4	Mengerti dan memahami kinerja karyawan.				
	CP-MK5	Mengerti dan memahami standar pengukuran kinerja.				
CP-MK6	Mengerti dan memahami instrumen evaluasi pengukuran kinerja.					
CP-MK7	Mengerti dan memahami pentingnya pengukuran kinerja pada organisasi dan perusahaan.					
CP-MK8	Mengerti dan memahami metode-metode serta kapabilitas yang dibutuhkan untuk mempelajari pengukuran kinerja.					

Dosen Pengampu		Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc. Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.					
Matakuliah syarat		-					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa,		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (<i>offline</i>)	Daring (<i>online</i>)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mengerti dan memahami pentingnya istilah dalam berorientasi kinerja.	Kedalaman menjelaskan strategi berorientasi kinerja.	Kriteria: Ketepatan dan penugasan Bentuk non-test: Tanya Jawab	Ceramah dan Tanya Jawab		1. Terminologi Istilah Manajemen 2. Terminologi Istilah Kinerja 3. Terminologi Istilah Evaluasi 4. Terminologi Istilah Karyawan Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> . Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifiying Theory and Integrating Practice</i> . Cambridge: Cambridge University Press.	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

2-3	Mampu dan memahami dasar pengukuran kinerja.	Kedalaman menjelaskan strategi kinerja	Kriteria: Ketepatan dan penugasan Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Ceramah dan Tanya Jawab		1. Sejarah Manajemen Kinerja 2. Model Manajemen Kinerja 3. Evaluasi Kinerja 4. <i>Total Quality Management</i> 5. Metode Penilaian Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> . Yogyakarta: Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifying Theory and Integrating Practice</i> . Cambridge: Cambridge University Press.	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%
4	Mengerti dan memahami penerapan konsep kinerja.	Kedalaman pemahaman konsep dan bentuk pengukuran kinerja	Kriteria: Ketepatan dan penugasan Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Tutorial)		1. Perencanaan Kinerja 2. Tujuan Kinerja 3. Sasaran Kinerja Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> .	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

						Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifiying Theory and Integrating Practice</i>. Cambridge: Cambridge University Press.	
5-6	Mengerti dan memahami kinerja karyawan.	Kedalaman menjelaskan kinerja karyawan	Kriteria: Ketepatan dan penugasan Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Tutorial)		1. Membangun kompetensi kinerja karyawan 2. Membangun pemberdayaan kinerja karyawan 3. Kompensasi kinerja karyawan 4. Pembinaan kinerja karyawan Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i>. Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifiying Theory and Integrating Practice</i>. Cambridge:	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

						Cambridge University Press.	
7	Mampu dan memahami standar pengukuran kinerja	Kedalaman menjelaskan standar pengukuran kinerja	Kriteria: Ketepatan dan penugasan Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Tutorial)		1. Fungsi standar kinerja 2. Persyaratan Standar Kinerja 3. Kriteria Standar Kinerja 4. Standar kinerja yang efektif Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> . Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifying Theory and Integrating Practice</i> . Cambridge: Cambridge University Press.	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%
Evaluasi Tengah Semester / Ujian Tengan Semester							
8-9	Mampu dan memahami instrumen evaluasi pengukuran kinerja.	Ketetapan menjelaskan instrumen evaluasi pengukuran kinerja	Kriteria: Ketepatan, keaktifan diskusi dengan bertanya dan menjawab	Metode Latihan Keterampilan (Presentasi Kelompok)		1. Data Penilaian 2. Skala Penilaian 3. Uji Coba Instrumen 4. Model Evaluasi Kinerja 5. Sistem Pengukuran Kinerja	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

			Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan			6. Studi Kasus Pengukuran Kinerja Pada Perusahaan atau Organisasi. Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> . Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifiying Theory and Integrating Practice</i> . Cambridge: Cambridge University Press.	
10-11	Mengerti dan memahami pentingnya pengukuran kinerja pada organisasi dan perusahaan.	Pentingnya pengukuran kinerja pada organisasi dan perusahaan.	Kriteria: Ketepatan, keaktifan diskusi dengan bertanya dan menjawab Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Presentasi Kelompok)		1. Indikator Kinerja 2. Syarat Indikator Kinerja 3. Dasar Indikator Kinerja 4. Ukuran Indikator Kinerja 5. Desain Pengukuran Kinerja 6. Klasifikasi Pengukuran Kinerja Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan</i>	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

						<i>Evaluasi Kinerja Karyawan.</i> Yogyakarta:Aswaja Pressindo. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifiying Theory and Integrating Practice.</i> Cambridge: Cambridge University Press.	
12-13	Mampu dan memahami metode-metode serta kapabilitas yang dibutuhkan untuk mempelajari pengukuran kinerja.	Kedalaman menjelaskan strategi kinerja dan metode pengukuran kinerja	Kriteria: Ketepatan, keaktifan diskusi dengan bertanya dan menjawab Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Persentasi Kelompok)		1. Model Sistem Pengukuran Kinerja 2. Analisis Kinerja 3. Analisis Kinerja Berbasis Anggaran 4. Audit Kinerja Sektor Publik 5. Masa depan pengukuran kinerja Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.</i> Yogyakarta:Aswaja Pressindo. 6. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance</i>	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

						<i>Measurment: Unifying Theory and Integrating Practice. Cambridge: Cambridge University Press.</i>	
14	Mampu dan memahami manajemen kinerja, mengidentifikasi kinerja, dan merumuskan strategi pengukuran kinerja.	Kedalaman memahami manajemen kinerja dan strateginya.	Kriteria: Ketepatan, keaktifan diskusi dengan bertanya dan menjawab Bentuk non-test: Ringkasan hasil rujukan	Metode Latihan Keterampilan (Persentasi Kelompok)		1. Manajemen Kinerja 2. Perencanaan Kinerja 3. Pelaksanaan Kinerja 4. Penilaian Kinerja 5. Wawancara Evaluasi Kinerja 6. Banding 7. Sentra Asesmen Abdullah, M Ma'ruf. (2016). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan</i> . Yogyakarta:Aswaja Pressindo. 1. Neely, Andy (2017). <i>Business Performance Measurment: Unifying Theory and Integrating Practice.</i>	Kehadiran, Tugas, Partisipasi Kelas: 40% UTS: 30% UAS: 30%

						Cambridge: Cambridge University Press.	
Evaluasi Akhir Semester / Ujian Akhir Semester							

Catatan :

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

JURNAL MENGAJAR DOSEN TAHUN AKADEMIK 2024/2025 GENAP

Mata Kuliah : MNJ048 - Pengukuran Kinerja
Dosen Pengampu : Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
Program Studi : MANAJEMEN
Sem/Kelas : 4/01
Jumlah Peserta : 47
Tipe Pertemuan : Teori

NO	PERTEMUAN HARI / TGL JAM	DOSEN PENGAMPU KELAS	MATERI YANG DISAMPAIKAN	JUMLAH HADIR MAHASISWA		
				HADIR	TIDAK HADIR	% HADIR
1	Pertemuan Ke-1 Jumat, 21 Februari 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : MAM 406	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 1 -	38	9	80.85%
2	Pertemuan Ke-2 Jumat, 28 Februari 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : MAM 406	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 2 -	42	5	89.36%
3	Pertemuan Ke-3 Jumat, 07 Maret 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : MAM 406	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 3 -	43	4	91.49%
4	Pertemuan Ke-4 Jumat, 14 Maret 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : MAM 406	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 4 -	42	5	89.36%
5	Pertemuan Ke-5 Jumat, 21 Maret 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : MAM 408	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 5 -	47	0	100%
6	Pertemuan Ke-6 Jumat, 18 April 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : Elearning 1	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 6 -	47	0	100%

NO	PERTEMUAN HARI / TGL JAM	DOSEN PENGAMPU KELAS	MATERI YANG DISAMPAIKAN	JUMLAH HADIR MAHASISWA		
				HADIR	TIDAK HADIR	% HADIR
7	Pertemuan Ke-7 Jumat, 25 April 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : Elearning 1	Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.	PERTEMUAN 7 -	47	0	100%
8	Pertemuan Ke-8 Jumat, 23 Mei 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : HAR 301	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 8 -	47	0	100%
9	Pertemuan Ke-9 Jumat, 30 Mei 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : HAR 301	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 9 -	47	0	100%
10	Pertemuan Ke-10 Jumat, 13 Juni 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : Elearning 7	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 10 -	47	0	100%
11	Pertemuan Ke-11 Selasa, 24 Juni 2025 Jam 14:45:00 - 16:25:00, Ruang : Elearning 1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 11 -	47	0	100%
12	Pertemuan Ke-12 Jumat, 20 Juni 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : HAR 301	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 12 -	47	0	100%
13	Pertemuan Ke-13 Jumat, 04 Juli 2025 Jam 13:00:00 - 14:40:00, Ruang : Elearning 1	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 13 -	47	0	100%
14	Pertemuan Ke-14 Jumat, 04 Juli 2025 Jam 10:30:00 - 12:10:00, Ruang : Elearning 3	Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.	PERTEMUAN 14 -	47	0	100%

Mengetahui, Ketua Program Studi
MANAJEMEN

Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
16201920607

REKAP PRESENSI MAHASISWA TAHUN AKADEMIK 2024/2025 GENAP

Mata Kuliah : MNJ048 - Pengukuran Kinerja
Dosen Pengampu : Farah Nur Syafi'ah Wijayanti, S.M., M.Sc.
Program Studi : MANAJEMEN
Sem/Kelas : 4/01

[illegible]

[illegible]

NO	NIM	NAMA	PERTEMUAN KE														Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
41	232400464	RARA KARTIKA DEWI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
42	232400466	REVILIANDA DWI SAGITA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
43	232400472	SEKAR JATI PRATITA SARI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
44	232400473	SIFA MAURA KHASANAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
45	232400477	TIARA DESRITA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
46	232400487	HAEVA AZKIA		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
47	242400568	FETRI ANA WURIYANTI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14

Mengetahui, Ketua Program Studi
MANAJEMEN

Dimas Wibisono, S.E., M.B.A.
16201920607

**Nilai Matakuliah Pegukuran Kinerja
Prodi Manajemen
Kelas 01**

NIM	Nama Mahasiswa	Kelas	Nilai Angka UAS	Nilai Huruf
212400306	DAVID ROMANSYAH	01	0	E
212400312	FIFI NURIZKI TEA	01	0	E
212400328	ADI SAPUTRA	01	0	E
232400399	ABDAN GHIFARI ATSQO	01	0	E
232400400	MOH. ROFIEH	01	0	E
232400404	ADIL PERSADA	01	0	E
232400405	AISAH RIKA RODIYAH	01	0	E
232400406	AKBAR MAUALANA ROSYID	01	0	E
232400407	AMEILIA NUGRAHANING PUTRI	01	75	AB
232400408	AMELIYA SYAFITRI	01	75	AB
232400410	ANANG YUSUF ZAKHIYA AHYA	01	75	AB
232400412	ANNISA FADHILA PRITANOVI	01	60	B
232400413	ANWAR ERE JAWA	01	75	AB
232400415	ARDIA RANDY SETYAWAN	01	75	AB
232400418	AUSTY AZUM ANGGRAENI	01	75	AB
232400419	CAMELIA AYU KHUMAIROH	01	75	AB
232400420	DHIDA CANDRA CAHYANDARI	01	60	B
232400421	DIAN NOVIANA	01	75	AB
232400422	DINNA KURNIAWATI	01	75	AB
232400423	ELVINA RAHMA NEYSA	01	65	B
232400428	GOZI PERDIANSYAH	01	75	AB
232400429	HAMAM NUHONY	01	75	AB
232400430	HANIN DHIYA ISMA IZZATY	01	75	AB
232400431	HANNA NAJMI SALSABILLA	01	75	AB
232400432	HELMY FALIH DHIYAUHAQ	01	75	AB
232400433	HENY FITRIANTI	01	75	AB
232400434	IDA YUNITA	01	75	AB
232400436	INES TAMARA	01	80	AB
232400437	ISMAIL	01	75	AB
232400438	JIHAN AUNILLAH	01	75	AB
232400440	KHAIRUN NISA LATHIFAH	01	75	AB
232400441	KHAVI SHAHIDNI	01	75	AB
232400442	LINDHA PUSPITA SARI	01	75	AB
232400446	MAHARANI DWI UTAMI	01	75	AB
232400447	MARCHEL SURYA SATRIA	01	75	AB
232400450	MERLISA NOBERLIN	01	75	AB

232400455	NADYA MARSHA PUTRI	01	75	AB
232400458	NOVA ADELIA	01	75	AB
232400459	NUR HALIFAH	01	60	B
232400461	OVIC FEBUANA	01	75	AB
232400463	PRADITA ASTUTI EKA CAHYANI	01	75	AB
232400464	RARA KARTIKA DEWI	01	75	AB
232400466	REVILIANDA DWI SAGITA	01	75	AB
232400472	SEKAR JATI PRATITA SARI	01	60	B
232400473	SIFA MAURA KHASANAH	01	65	B
232400477	TIARA DESRITA	01	75	AB
232400487	HAEVA AZKIA	01	75	AB
242400568	FETRI ANA WURIYANTI	01	60	B

Dosen Pengampu



Dimas Wibisono, S.E.,M.B.A